

## Les questions liées à l'évaluation de deux projets CGRH (Noisy le Grand le 4/2/9)

### Projet « Voyages du Rond Point »

### Projet « Liberty Country Club »

<i>Item de la grille partie PROJET</i>	<b>Questions à retenir</b>	<b>Questions à éviter</b>
<b>Énonciation du problème ou du besoin (contexte, objectifs, contraintes)</b>	Savez-vous pourquoi le cadre souhaite embaucher une personne handicapée ? <i>Pouvez-vous être plus précis sur les problèmes de communication interne ?</i>	
<b>Rigueur de la démarche de préparation et de réalisation du projet</b>	Comment êtes-vous passée de liste des tâches au TRT ? Pourquoi les tâches ont-elles été réparties chronologiquement entre les membres du groupe ? En quoi avez-vous mis en œuvre une démarche de travail collaboratif ? Si c'était à refaire, apporteriez-vous des modifications dans les modalités de la démarche ? Vos collègues sont-ils intervenus dans la réalisation de votre travail ? <i>Sur quels critères vous êtes-vous réparti les tâches dans le groupe ?</i>	Pourquoi avoir consulté un site sur les collectivités territoriales ? Pensez-vous avoir Auriez-vous pu vous organiser autrement ?
<b>Maîtrise des techniques et des méthodes utilisées</b>	Quel est l'intérêt du remue ménage dans la 1 <sup>ère</sup> démarche ? Comment se faisait la mise en commun avec vos camarades ? Quels éléments pour une bonne technique d'argumentation ? quelle stratégie d'influence avez-vous utilisée pour convaincre d'embaucher la personne à mobilité réduite ? <i>Comment avez-vous mis en œuvre l'écoute active ?</i>	Comment avez-vous déterminé les rubriques du profil de poste ? Comment avez-vous sélectionné le candidat ?
<b>Pertinence des propositions et des résultats présentés</b>	Quelle proposition avez-vous faite ? Où avez-vous diffusé votre annonce pour le recrutement d'une personne à mobilité réduite ? A part la mobilité réduite, quels autres critères pour le choix de l'assistante ? Avez-vous décidé d'embaucher une personne à mobilité réduite et pourquoi ? Comment avez-vous construit votre argumentaire pour convaincre le gérant ? <i>Pourquoi avoir établi plusieurs TRT dans la résolution du projet ? Pouvez-vous nous montrer les documents que vous avez personnellement réalisés ? Pouvez-vous justifier votre proposition de CDI ? Avez-vous analysé les conséquences pour l'organisation du passage de CDD en CDI ? Quels critères pouvez-vous utiliser pour prouver votre efficacité ?</i>	Quel type de personne ?

Item de la grille partie TIC	Questions à retenir	Questions à éviter
<b>Pertinence des technologies mobilisées</b>	Intérêt du dossier commun ?	
<b>Prise en compte des contraintes liées à l'environnement technologiques</b>	Risques liés au dossier commun ?	
<b>Usage approprié des fonctionnalités sollicitées</b>	Montrez-nous comment vous avez procédé pour réaliser un modèle de document ?	
	Comment avez-vous utilisé la plate forme collaborative ? La plateforme n'est-elle utile que lors de l'absence d'un membre du groupe ? Excel à quelle occasion et pourquoi ?	
<b>Contrôle de la qualité des résultats présentés</b>		